

Polska, 29.01.2019 r.

Prezes Zarządu Poczty Polskiej SA
Przemysław Sypniewski
ul. Rodziny Hiszpańskich 8
00-940 Warszawa

Z powodu ciężkich warunków pracy, przeciążonych rejonów, rozbiórek, nadgodzin, wielu z nas, pracowników Poczty Polskiej zaczynają dokuczać dolegliwości zdrowotne takie jak bóle kręgosłupa, kolan, barku czy przeziębienia i zachorowania na grypę. Wielu z nas zmuszona jest do wizyt u lekarzy i brania zwolnień lekarskich, aby podreperować swoje zdrowie.

Niskie zarobki oferowane przez Pocztę Polską powodują, że od wielu lat na Poczcie występują braki kadrowe, co odbija się nie tyle na jakości świadczonych usług ale i zdrowiu jego pracowników. Sytuacja ta nie poprawi się, jeśli Zarząd Poczty Polskiej nie podejmie zdecydowanych kroków w celu poprawy tej sytuacji. Oczekujemy od Zarządu Poczty Polskiej dialogu i zdecydowanych działań.

Nasze postulaty:

1. Podwyżka wynagrodzenia o 1000 zł brutto dla pracowników eksploatacji;
2. Przywrócenie do pracy zwolnionych dyscyplinarnie za udział w protestach w 2017 roku: Rafała Czerskiego z Wołomina i Zbigniewa Trochimiaka z Wrocławia;
3. Reorganizacja i zmniejszenie rejonów dla służby doręczeń;
4. Prawidłowa ewidencja nadgodzin. Pracownicy służby doręczeń pracujący na rejonach, które wykazują obciążenie ponad 100% powinni mieć wypłacane nadgodziny;
5. Usunięcie z zakresu obowiązków w umowie o pracę sprzedaży artykułów handlowych i zaprzestania wywierania presji na pracownikach w celu zakupu towarów z własnych pieniędzy;
6. Usunięcia z zakresu obowiązków w umowie o pracę noszenia przez służbę doręczeń druków bezadresowych. Powinny być one w zakresie czynności dodatkowych dla osób chętnych i dodatkowo płatne;
7. Przestrzeganie regulaminu w zakresie nie wpisywania listów poleconych przez listonoszy, tylko przez odpowiednie do tego zatrudnione osoby;

8. Wypłacenie premii za okres świąteczno-noworoczny za 2017 rok (400 złotych brutto) oraz 2018 rok (400 złotych brutto) na każdego pracownika eksploatacji zatrudnionego w tym okresie;
9. Zakaz organizowania wigilii i imprez integracyjnych dla kierownictwa, dyrektorów, naczelników ze środków Funduszu Socjalnego;
10. Bony żywnościowe wypłacane przez cały rok dla listonoszy i listonoszek - wspólna stawka 10 zł. W przypadku "rozbiórek" podczas których listonosze wykonują dodatkową pracę, bony z rejonu "rozbieranego" mają trafiać do pracowników wykonujących "rozbiórkę".
11. Przesyłki polecone zaliczające się do kategorii gabarytu B (nie mieszczące się do skrzynki pocztowej) mogą być awizowane od razu na urządzie, a listonosze nie mogą być zmuszani do ich doręczania;
12. Zatrudnianie dodatkowych osób w okresie wakacyjnym w celu zabezpieczenia obsady;
13. Pracownik, który przeprowadza szkolenie nowo zatrudnionych osób na Poczcie otrzymuje 100 zł brutto premii za każdy dzień szkolenia;
14. Zachowanie Jubileuszówki, która ma być zabrana w 2020 roku.

Jeśli Zarząd Poczty Polskiej nie podejmie stosownych rozmów i działań zmierzających do realizacji naszych postulatów, pracownicy podejmą bardziej radykalne kroki w celu zadbania o swoje zdrowie.

Listonosze Polska

Adres do korespondencji:
listonoszepolska@gmail.com
ul. Rejtana 3
50-015 Wrocław