Grajewo, dnia 02.03.2020 r.

Związki Zawodowe działające przy

Szpitalu Ogólnym im. dr Witolda Ginela w Grajewie

**Do Dyrektora Szpitala Ogólnego**

**im. dr Witolda Ginela w Grajewie**

W trosce o dobro szpitala oraz pracowników zatrudnionych w Szpitalu Ogólnym im. dr Witolda Ginela w Grajewie, działające przy szpitalu związki zawodowe wyrażają konsternację oraz głębokie zaniepokojenie sytuacją finansową oraz organizacyjną jednostki.

W Szpitalu Ogólnym im. dr Witolda Ginela w Grajewie w naszej ocenie dochodzi do nieprzestrzegania prawa oraz dyskryminacji, na co stanowczo nie wyrażamy zgody.

Na tej podstawie Związki zawodowe wnoszą o pisemne wyjaśnienie następujących kwestii:

1. Czy są sporządzone plany finansowe Szpitala zakładające bilansowanie się naszej jednostki?
2. Dlaczego dług Szpitala cały czas rośnie, zamiast maleć?
3. Jakie Dyrekcja poczyniła kroki, aby uzdrowić sytuację finansową Szpitala?
4. Jakie zyski finansowe przynosi nowopowstały oddział inwazyjny?
5. Dlaczego planuje się dalsze inwestycje w kolejne oddziały i jakie korzyści one dla Szpitala przyniosą, czy bierze się pod uwagę zapewnienie odpowiedniej ilości kadry medycznej (lekarze, pielęgniarki) w chwili gdy na dzień dzisiejszy są duże braki personelu?
6. Dlaczego pielęgniarki i położne pełniące dyżury w macierzystych oddziałach są zmuszane do zabezpieczania i pomocy innych oddziałów ? Takie działania stwarzają zagrożenie odpowiedzialnością karną, gdyż nie mogą w innym oddziale autoryzować pracy oraz stwarza to zagrożenie dla życia i zdrowia pacjenta;
7. Dlaczego nie są przestrzegane normy dotyczące zatrudniania pielęgniarek i położnych na poszczególnych oddziałach?
8. Czemu dyrektor nie podjął z NFZ pieniędzy, które należały się pielęgniarkom i położnym z tytułu rozporządzenia Ministra Zdrowia pomimo komunikatów rozesłanych przez NFZ dnia 4 lutego do poszczególnych Szpitali? Dla naszego Szpitala była to kwota 180.947,62 zł;
9. Dlaczego dyżury nocne oraz świąteczne są w większości oferowane dla pielęgniarek i położnych kontraktowych, z pominięciem pracowników etatowych?
10. Czemu Dyrektor kazał oddziałowym nie ujmować w dyżurach nocnych i świątecznych pielęgniarek i położnych pracujących na etacie ? czemu dyrektor polecił do dyżurów nocnych i świątecznych w większości wyznaczać pielęgniarki kontraktowe ?
11. Czemu Dyrektor pomija fakt, że pielęgniarki i położne pracujące na podstawie umowy o pracę mają zgodnie z ustawą zagwarantowany system pracy równoważny przewidujący dyżury nocne i świąteczne ?
12. Czemu Pan Dyrektor dyskryminuje pielęgniarki i położne zatrudnione na etacie w stosunku do kontraktowych?
13. Jakie kroki Dyrektor podejmuje w zatrudnieniu brakującej kadry pielęgniarek, położnych, lekarzy, sprzątaczek ?
14. Czemu Dyrektor Szpitala dokonuje oszczędności tylko na pracownikach personelu średniego i niższego?
15. Dlaczego Dyrektor nie przestrzega ustawy z dnia 13 września 2018 roku o minimalnym wynagrodzeniu w służbie zdrowia, poprzez odmawianie pielęgniarkom i położnym podnoszenia w grupach zgodnie z ich wykształceniem, nie uwzględnia podwyżek z tytułu tej ustawy personelowi niemedycznemu, gdzie powinni znajdować się oni w XI grupie o współczynniku 0,58;
16. Czy planowane są podwyżki dla pracowników Szpitala ?
17. Czemu Dyrektor nie podnosi płacy minimalnej pracownikom Szpitala?
18. Na co został wydany fundusz socjalny za lata 2018-2019?
19. Kiedy zostanie wypłacony fundusz socjalny za lata 2018-2019?
20. Jaki cel miało osiągnąć zlecenie firmie zewnętrznej „promocję zdrowia” za kwotę 120.000 zł rocznie? czy można było do tego zadania oddelegować już zatrudnionego pracownika/pracowników ? jakie wymierne efekty zlecone zadanie przyniosło? w jaki sposób promuje firma zewnętrzna zdrowie na terenie powiatu grajewskiego ? czy był organizowany przetarg na to zadanie, a jeżeli był jakimi kryteriami przy wyborze oferty kierował się dyrektor?
21. W jakim celu:
22. stworzono stanowisko starszego inspektora Konrada Skiepko za kwotę 50.000 zł rocznie?
23. jaki zakres obowiązków ma ten pracownik?
24. czy Pan Konrad Skiepko powinien zatwierdzać i ingerować w układanie grafików personelu, które to układanie grafików leży w kompetencji pielęgniarek oddziałowych i pielęgniarki naczelnej?;
25. Jaka jest forma zatrudnienia radcy prawnego? czy zmiana prawnika jest korzystniejsza finansowo dla Szpitala, jaką kwotę zaoszczędzono na zmianie radcy prawnego? Ile wynosi pensja radcy prawnego oraz jego etat?
26. Dlaczego płace pracowników Szpitala Ogólnego im. dr Witolda Ginela w Grajewie są najniższe w województwie podlaskim?
27. Jakie rozwiązania widzi dyrekcja szpitala w roku 2020 i następnych, względem podwyższonej płacy minimalnej dla pracowników najniżej zarabiających w stosunku do pozostałych pracowników ?
28. Jaka jest podstawa prawna oraz jaka jest forma wynagradzania techników RTG oraz pielęgniarek w pracowni tomografii komputerowej firmy EKOLEX po godzinie 13:00 ? (pracownicy Szpitala na rzecz firmy prywatnej są obowiązani pracować za darmo, przy czym EKOLEX otrzymuje wynagrodzenie za każde badanie)
29. Jaki jest zakres obowiązków techników RTG i pielęgniarek po godzinie 13:00 w pracowni tomografii komputerowej firmy EKOLEX?
30. Jaki jest zakres odpowiedzialności prawnej i materialnej techników RTG i pielęgniarek po godzinie 13:00 w pracowni tomografii komputerowej firmy EKOLEX?

Ponadto, żądamy:

1. Unormowania siatki płac pracowników oraz jasnych zasad wynagradzania pracowników, ponieważ obecna siatka płac od lat nie była zmieniana i nie jest aktualna;
2. Podwyższenie zarobków pracowników uwzględniając wszystkie ustawy, zarządzenia, porozumienia wychodzące z Ministerstwa Zdrowia;
3. Nie wliczania do płacy minimalnej dodatków z tytułu stażu pracy oraz innych zagwarantowanych dodatków;
4. Dodatkowego uwzględniania przy wypłacie, ewentualnie udzielania wolnego, za każde dodatkowe 30 minut spędzone po przepracowanym dyżurze przez pielęgniarki i położne, celem przekazania raportów i omówienia każdego pacjenta „tak jak jest to praktykowane w innych szpitalach”;
5. Zaprzestanie dyskryminacji pracowników pracujących na etacie względem zatrudnionych na kontrakcie;
6. Wypłacenia pracownikom funduszu socjalnego za lata 2018-2019;
7. Wypłacenia kwoty ponad 180.000 zł pielęgniarkom i położnym, ze środków zagwarantowanych przez NFZ w ramach OWU?
8. Przestrzegania norm dotyczących zatrudniania pielęgniarek i położnych na poszczególnych oddziałach – dyżury są nienależycie obsadzane/zaniżany jest personel, z uwagi na bezpieczeństwo pacjenta ten wymóg powinien być bezwzględnie przestrzegany;
9. Przestrzegania norm dotyczących zatrudniania wszystkich pracowników Szpitala;
10. Uwzględnienie roszczeń fizjoterapeutów względem podwyżki, na którą zdaniem Ministra Zdrowia dyrektorzy Szpitali otrzymali fundusze;
11. Wypłacania technikom RTG i pielęgniarkom należnej im wynagrodzenia za pracę po godzinie 13:00;